

「リモート勤務」 今後の活用に向けた課題と対策

ハラスメント・メンタル・労働時間等対応の実務

コロナ禍で在宅、サテライト等リモートワークが拡大しましたが、従来の労務管理の実情を踏まえ、働き方の多様化に向けて、今後の対応の眼目となるモチベーションの維持・向上、チーム力の強化に必要となる管理のポイントを解説します。特に、基本となる精神的健康の確保の観点から、メンタルヘルス対策、ハラスメント防止対策、労働時間・サービス対策などの実務に焦点を当てます。

主な内容	<ul style="list-style-type: none"> ● 業務効率向上の基礎となるモチベーション維持・向上を期するための課題は何か 「リモハラ」の現実と業務指示 メンタルヘルス確保の重要性 産業衛生学会等の提言を活かす管理 安全配慮義務への対応 ● 新ガイドラインの理解 ● 課題に対応した今後の「リモートワーク」活用対策をどのようにするか 執務規定等の整備 「リモハラ」等の防止 労働時間と労働時間の状況の把握・管理 ストレスチェック制度の積極活用、長時間労働者の健康管理 モチベーションとチーム力の維持・向上に向けたコミュニケーションの活性化策 		
講師	弁護士 帯刀 康一 氏 （高井・岡芹法律事務所）		
受講料	無料	受講対象	経営担当者 労務管理担当者等
開催方法	オンライン開催 （2時間弱のオンデマンド配信による開催です。会場での講義はありません。）		
受講時期	2021年6月末から7月にかけての期間中 申し込まれた方には、6月28日以降順次、受講期間、受講方法等を記載した受講票をメール送信します。この受講票により受講をお願いいたします。		
お申込み	裏面をご覧ください		
お問い合わせ	公益社団法人東京労働基準協会連合会 千代田区二番町9-8 電話03-6380-8305		

主催団体



東基連

公益社団法人 東京労働基準協会連合会
TOKYO FEDERATION OF LABOUR STANDARDS ASSOCIATIONS

■ 本部 中央・上野・王子・足立荒川・亀戸・江戸川・八王子・立川・青梅・三鷹 ■

(一社) 三田労働基準協会
(一社) 大田労働基準協会
(一社) 池袋労働基準協会

(一社) 品川労働基準協会
(一社) 新宿労働基準協会
町田労働基準協会

「リモート勤務」 今後の活用に向けた課題と対策

申込から受講まで

- (1) 申込 (公社)東基連のホームページ <https://www.toukiren.or.jp> の「セミナー・各事業」→「セミナー・大会関係」→「ベーシックセミナー」から Web 申込をお願いいたします。申込後、受付完了通知メールを自動返信します。申込日またはその翌日中に受付完了通知メールが未着の場合には、セミナー担当(03-6380-8305)までお問合せください。
- ご注意** 受付完了通知メールに記載された受付番号は、最終的に受講が終了するまでの間、保存してください。
- ご注意** 複数名お申込の場合には、1名様ずつお申込ください。

- (2) 受講票 申込の際に記載していただいたメールアドレスに宛て、6月28日以降順次、受講票を送信します。この受講票には、配信 URL、受講が可能な期間、受講の注意事項等を記載しているほか、受講に必要なレジユメ等の資料を添付しています。
- ご注意** 7月2日までに受講票が未着の場合には、上記(1)の受付完了通知メールに記載された受付番号をご用意のうえ、セミナー担当(03-6380-8305)までお問合せください。

- (3) 受講 申込者の方は、(2)の受講票により、受講が可能な期間中に、ご都合に合わせて受講いただけます(受講が可能な期間は、概ね2週間の予定です)。
- ご注意** 受講が可能な期間を過ぎてからの受講はできません(再配信はありません)。

- (4) アンケート 今後のセミナー開催に役立てるため、受講後のアンケートにご協力くださるようお願いいたします。アンケート用紙は(2)の受講票に掲載しておりますので、是非よろしく願い申し上げます。

予めご了解いただきたい事項

- ① 動画の録画・録音はできません。
- ② 通信環境がよくない場合の対応はいたしかねます。
- ③ 受講に伴う通信料は受講者のご負担となります。

ご提供いただいた個人情報、当連合会のセミナーの実施のため以外には使用しません。