

2025年度講習会等予定表

一般社団法人三田労働基準協会

TEL 03-3451-0901 FAX 03-3451-7692

日程・内容は変更になることがあります。法改正説明会その他追加開催を行う場合は、別途郵送・HP等でお知らせします。

講習等の種類		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	
労務・安全衛生管理等講習 <small>(三田協会が企画し年間10~15回開催予定のほか、他協会が企画した講習会も年数回程度開催予定。別途案内)</small>		22※ <small>新入社員教育</small>	14 <small>労災基礎</small>	4.5 <small>連続講座</small>	3 <small>ハラスメント相談対応</small>		2 <small>労働時間・休日・休暇</small>	9 <small>過重労働対策</small>	26 <small>知らなきヤトラブル</small>	◎	◎	◎ <small>年度替わり</small>		
				○16 <small>実務講座労基法</small>	☆4 <small>労働トラブル予防</small>		☆5,12 <small>労務人事担当者基礎</small>							
				○18 <small>実務講座保険</small>										
				○24 <small>実務講座労災</small>										
一般労務管理	雇用均等行政講習会									◎				
	行政運営方針説明会	24												
	労務管理講習会		16						7					
	労災保険実務講習													
	外国人労働者労務管理説明会								21					
安全衛生	安全週間説明会			11										
	労働衛生週間説明会						11							
	港地区健康と安全推進大会								18					
	健康づくり研究会講習会													
	衛生管理者等支援講習会										21			
講習等の種類		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	
資格関係等	危険予知訓練実務講習会						17 □							
	新入社員等安全衛生教育担当者講習												11 □	
	フォークリフト運転技能講習								□8学科 11~13実技					
	玉掛け技能講習				16,17学科 □20実技									
	粉じん作業者特別教育						10 □							
	研削といし取替え等特別教育					20 □								
	プレス作業者特別教育									2 □				
	クレーン運転(5t未満)特別教育													
	足場の組立て等特別教育													
	フルハーネス使用作業特別教育						6 □							
	テールゲートリフター特別教育		8 □											
	★安全管理者選任時研修	15,16				1,2			22,23 □			14, 15		
	★第2種衛生管理者能力向上教育													
	★安全衛生推進者養成講習				23,24 △					5,6 □				
	★安全衛生推進者初任時教育						8							
	★衛生推進者養成講習				18 □			9					10	
★リスクアセスメント担当者研修						22								
衛生管理者受験準備講習		20,21,22			16,17,18		24,25,26 △		11, 12, 13			18, 19, 20		

日程：月欄の数字＝開催予定日です。◎＝日程調整中です。

主催者：無印は三田、△は品川、□は大田、☆は渋谷、○は新宿協会

網掛 □ は、各協会が企画する労務管理講習会（有料 ※は無料です）

網掛 ○ は、行政との共催で行う講習会（無料）

網掛 △ は、城南地区労働基準協会協議会が共催で行う資格講習（有料）

- 労務・安全衛生管理等講習は三田・品川・大田・渋谷・新宿・池袋協会と、資格関係講習は三田・品川・大田・渋谷・新宿協会の共催です。
- 三田労働基準協会会員は、受講料が必要な講習会等については、原則として会員割引等優遇措置があります。
- 三田労働基準協会会員は、このほか(公社)東京労働基準協会連合会の講習が割引になります。東基連若しくは協会HPをご覧ください。
- ★印の資格関係講習等は、別途委託開催をお受けします。企業内あるいは安全衛生協力会の教育研修などにご利用ください。詳しくは協会事務局（03-3451-0901）へご相談下さい。

